

Praha, 4. dubna 2016

Český Siemens již rok zaměstnává lidi bez domova

Český Siemens slaví první výročí svého programu na pomoc lidem bez domova **Restart@Siemens**. Vybraným osobám Siemens nabízí zaměstnání a jeden rok jim hradí náklady na bydlení a současně poskytuje sociální podporu a poradenství. V prvním roce Siemens zaměstnal pět osob bez domova a přijímání dalších vhodných kandidátů pokračuje. Programu **Restart@Siemens** udělila záštitu ministryně práce a sociálních věcí **Michaela Marksová**, jeho partnery jsou neziskové organizace **Armáda spásy, Charita ČR a NADĚJE**.

Kde účastníci programu **Restart@Siemens** pracují?

Účastníci programu **Restart@Siemens** jsou zaměstnání ve výrobních závodech společnosti Siemens v Drásově, Mohelnici a Trutnově a také v centru sdílených služeb v Ostravě. Vykonávají různé profese (CNC obráběč, dělník, skladník, účetní) a stali se plnohodnotnými členy svých týmů.

Jaké jsou po roce programu **Restart@Siemens** zkušenosti?

Nástup do stálého zaměstnání a budování nového domova pro tyto lidi představuje velkou zátěž, kterou nemohou zvládnout sami. Potřebují stálou podporu a poradenství v mnoha praktických záležitostech, povzbuzení a empatii. Většina z nich musí vyřešit své finanční závazky z minulosti, a je proto potřeba poskytnout jim pomoc jak při vyřizování administrativy, tak při jednání s úřady a věřiteli. Návrat do běžného života přináší i další výzvy: třeba jak naložit s volným časem.

Co jsme v programu **Restart@Siemens** za rok dokázali?

- Zaměstnali jsme pět osob bez domova, zajistili jsme jim bydlení a plnou podporu.
- Za pomoci odborných dobrovolníků jsme vyřešili dluhovou past jednoho z účastníků programu, na řešení dalších pracujeme.
- Do pomoci novým kolegům z programu **Restart@Siemens** se zapojily desítky dobrovolníků, řada zaměstnanců poskytla materiální podporu.
- Získali jsme první místo v soutěži **Top Odpovědná firma za sociálně prospěšný projekt**.

- Restart@Siemens se stal příkladem dobré praxe v oblasti pomoci sociálně vyloučeným skupinám.

Jak bude program Restart@Siemens pokračovat?

Pokračování programu bude probíhat ve dvou úrovních:

- pracovní místa jsou k dispozici pro další vhodné kandidáty programu Restart@Siemens, podmínky se nemění;
- na základě získaných zkušeností, které ukázaly, že podpora po dobu jednoho roku k úplnému návratu do běžného života nemusí být dostatečná, bude Siemens hledat další formy pomoci odpovídající individuálním potřebám účastníků programu Restart@Siemens.

O programu Restart@Siemens

Ve spolupráci s partnerskými neziskovými organizacemi Siemens vybírá jednotlivce, kteří o svůj domov přišli bez vlastního zavinění a mají ty nejlepší předpoklady vrátit se do běžného života. Těm v souladu s jejich schopnostmi, znalostmi a zkušenostmi nabízí odpovídající pracovní místa ve výrobních závodech a prodejních jednotkách a roční pracovní smlouvu. Pokud se jednotlivci vybraní do programu osvědčí, mohou v práci pro Siemens pokračovat. Armáda spásy, Charita ČR a NADĚJE doporučují do programu ty nejlepší kandidáty, kterým pak po dobu jednoho roku poskytují sociální poradenství. S integrací do místních komunit účastníkům programu pomáhají podpůrné skupiny dobrovolníků z řad zaměstnanců společnosti Siemens.

Co program Restart@Siemens účastníkům nabízí?

Restart@Siemens dává lidem bez domova, kteří mají odhodlání, motivaci a sílu, příležitost začít znovu. Kromě roční pracovní smlouvy, která může být prodloužena, Siemens po celý jeden rok hradí účastníkům programu náklady na ubytování a také jim poskytuje stejné benefity, jako ostatním zaměstnancům v daných lokalitách.

Řekli o programu:

Ing. Eduard Palíšek, Ph.D., MBA, generální ředitel Siemens ČR

„Komplexní, individuální a dlouhodobá pomoc lidem bez domova má smysl, neboť je to jediná cesta, jak je navrátit zpět do běžného života. Lidé bez domova mají vůli a

motivaci svou těžkou životní situaci změnit, ale bez dlouhodobé finanční, poradenské a sociální pomoci nemají šanci uspět.“

„Všichni se umíme radovat z vlastního úspěchu, ale program Restart@Siemens nám dává možnost radovat se z každodenních pokroků těch, kdo již sami ve vlastní úspěch ztráceli naději. A to je odměna, kterou nelze vyčíslit.“

Mgr. Michaela Marksová, ministryně práce a sociálních věcí

„Na projektu Restart@Siemens je vidět, že když se chce, tak to zkrátka jde. Tedy nejen to, že spolupráce soukromé a veřejné sféry může fungovat a v tomto konkrétním případě pomáhat, ale hlavně to, že i když se někdo ocitne v krizové životní situaci, dostane šanci a rozhodne se ji využít, může to s pomocí ostatních opravdu dokázat.“

Major Teunis T. Scholtens, národní velitel Armády spásy v České republice

„Na počátku programu Restart@Siemens jsme v Armádě spásy věřili, že tento projekt dá lidem bez domova novou šanci. A to se také stalo. Sociální pracovníci/koordinátoři Armády spásy tento projekt přijali velmi pozitivně a poctivě. K dnešnímu dni projekt Restart@Siemens zaměstnává tři klienty z Armády spásy. Sociální pracovníci s nimi udržují kontakt, po uplynutí zkušební doby klienty také navštívily v jejich novém prostředí. Rovněž velmi oceňujeme součinnost podpůrného týmu ze Siemensu, který je s klienty, ale také s koordinátory z Armády spásy v kontaktu. Je jim tak poskytnuta komplexní podpora a pomoc.“

Mgr. Lukáš Curylo, ředitel Charity ČR

„S potěšením mohu konstatovat, že v souladu s názvem projektu ‚restart‘ se již podařilo několik lidí ‚vrátit do života‘, sehnat jim bydlení a práci, dát jim novou šanci. A to je velmi dobrá zpráva pro celou společnost. Věřím, že příklad úspěšného dobročinného projektu Restart@Siemens se může stát inspirací i pro další společensky zodpovědné firmy.“

Mgr. Jan Vaněček, ústřední ředitel NADĚJE

„Program Restart@Siemens se osvědčil a je úspěšný. Cílená pomoc konkrétním osobám v oblasti zaměstnání a bydlení je nejlepší cestou k integraci znevýhodněných osob zpět do společnosti. Lze si jen přát více obdobných komplexních projektů zaměřených na podporu potřebným lidem.“