



## PREAMBULE

*Vy jste světlo světa. Nemůže zůstat skryto město ležící na hoře. A když rozsvítí lampu, nestaví ji pod nádobu, ale na svícen; a svítí všem v domě. Tak ať svítí vaše světlo před lidmi, aby viděli vaše dobré skutky a vzdali slávu vašemu Otci v nebesích.  
(Evangelium podle Matouše 5, 14-16)*

## I. NÁZEV, SÍDLO, PŮSOBNOST

1. Název spolku je NADĚJE.
2. Sídlo je v Praze, K Brance 11/19e.
3. NADĚJE je křesťanská misijní a charitativní iniciativa. Ve své činnosti je mezikonfesní, nepolitickou, neodborovou, nestrannickou, dobročinnou organizací. Působnost je celostátní.
4. NADĚJE byla založena dne 21. 8. 1990 podle zákona číslo 83/1990 Sb. o sdružování občanů.

## II. POSLÁNÍ, ÚČEL A CÍL

1. Posláním NADĚJE je praktické uplatňování evangelia v životě a jeho šíření. K naplnění svého poslání užívá NADĚJE soustavu svých služeb.
2. Účelem, cílem a společným zájmem členů je vybudování a provozování sítě veřejně prospěšných služeb lidem na křesťanských principech. Ve svých zařízeních i mimo ně poskytuje NADĚJE jako svou hlavní činnost služby duchovní, sociální, zdravotní, poradenské, osvětové, vzdělávací, výchovné, apod., včetně doplňkových služeb. Své služby zaměřuje zejména na lidi osamělé, zdravotně postižené, na rodiny, děti i rodiče, lidi sociálně vyloučené nebo jinak znevýhodněné nebo ohrožené s cílem podpořit jejich kompetence a zlepšit vztahy. Pracuje s dětmi, mládeží, dospělými, i seniory.
3. Ve svých zařízeních i mimo ně NADĚJE vyvíjí misijní činnost ve všech formách, včetně šíření Bible a křesťanské literatury i vlastní ediční činnosti, neperiodické i periodické.
4. NADĚJE může navazovat a udržovat styky a spolupráci s osobami, sdruženími a jinými právními subjekty podobného zaměření doma i v cizině, sdružovat se s nimi a vstupovat do sítěšních a síťových organizací. Dále může vstupovat do sdružení, která nejsou právníckou osobou.
5. Pro naplnění svého poslání, účelu a cíle může NADĚJE zakládat nebo zřizovat jiné právnícké osoby.

## III. ČLENSTVÍ

1. Členem NADĚJE se může stát jen osoba, která projeví souhlas se stanovami a je ochotna se jimi řídit, svým jednáním přesvědčuje o životě podle učení Bible a svou vůlí stát se členem NADĚJE stvrdí podpisem přihlášky. O přijetí rozhoduje Předsednictvo na doporučení člena Předsednictva nebo člena Ředitelské rady, členský poměr vzniká okamžikem rozhodnutí Předsednictva o přijetí. V případě přijetí za člena obdrží člen písemné oznámení předsedy o přijetí a Stanovy v platném znění. V případě nepřijetí toto oznámí uchazeči předseda. Předsednictvo má právo pozastavit přijímání nových členů.
2. NADĚJE vede seznam svých členů v elektronické podobě. Vedením seznamu členů je pověřen předseda, který odpovídá za jeho aktuálnost a zápisy i výmazy týkající se členství. V případě vzniku nebo zániku členství provede předseda neprodleně příslušné záznamy. Seznam členů je neveřejný a není zpřístupněn.
3. Každý člen má právo aktivně se účastnit činnosti NADĚJE, spolurozhodovat o všech záležitostech prostřednictvím Valné hromady, hlasovat, volit a plnoletý člen být volen. Práva a povinnosti vyplývající z členského vztahu vznikají okamžikem vzniku členství.
4. Povinností člena je podporovat práci NADĚJE podle svých sil a možností: modlitbou, prací, materiálně; a dále účastnit se jednání Valné hromady. Výše členských příspěvků není



stanovena, členové mohou přispívat dobrovolnými dary. Člen je povinen dodržovat Stanovy a Kodex etiky NADĚJE a řídit se usneseními Valné hromady a rozhodnutími orgánů NADĚJE.

5. Spory mezi členy řeší Předsednictvo především cestou jednání. Nevede-li jednání Předsednictva k urovnání sporu, rozhodne o způsobu urovnání sporu Valná hromada.
6. Člen může své členství ukončit vystoupením, a to tak, že oznámí své rozhodnutí veřejně na Valné hromadě nebo písemně předsedovi. Členství zaniká okamžikem veřejného prohlášení, resp. doručení písemného sdělení.
7. Člen může být vyloučen na návrh jiného člena, přestal-li plnit podmínky členství a povinnosti dle odstavce 1 a 4, dále pak poškodí-li hrubým způsobem nebo poškozují-li soustavně dobré jméno NADĚJE, nedodržuje-li Stanovy, Kodex etiky NADĚJE, dobré vztahy mezi členy nebo mezi zaměstnanci NADĚJE, nebo dopustí-li se úmyslného trestného činu. O vyloučení rozhodují společně předseda s místopředsedou. Předseda oznámí písemně členovi důvod a datum ukončení jeho členství. Člen se může proti rozhodnutí o vyloučení odvolat do 15 kalendářních dnů po doručení k Předsednictvu.
8. Členství může být členu ukončeno pro neomluvenou absenci na dvou po sobě jdoucích zasedáních Valné hromady. O ukončení členství z tohoto důvodu rozhoduje předseda. Předseda oznámí písemně členovi důvod a datum ukončení jeho členství. Člen se může proti rozhodnutí předsedy odvolat do 15 kalendářních dnů po doručení k Předsednictvu.
9. Práva a povinnosti vyplývající z členského vztahu zanikají okamžikem ukončení členství. Pracovní poměr nebo obdobný vztah nezakládá právo na členství.
10. Členství zaniká také úmrtím člena.

#### IV. ORGANIZACE SPOLKU

1. Valná hromada je nejvyšším orgánem NADĚJE. Neurčí-li tyto Stanovy jinak, má Valná hromada postavení členské schůze podle zákona. Zasedá v řádném termínu jednou za dva roky, mimořádně se schází podle potřeby. Valnou hromadu svolává písemně nejméně měsíc předem předseda nebo místopředseda z rozhodnutí Předsednictva, nebo na návrh alespoň tří členů Předsednictva nebo alespoň třiceti členů NADĚJE nebo uzná-li to předseda za důležité.
2. V případě neschopnosti usnášení se koná o půl hodiny později na stejném místě zasedání náhradní Valné hromady za každého počtu přítomných členů. Není-li v pozvánce výslovně stanoveno jinak, má se zasedání náhradní Valné hromady za takto svolané.
3. Rozhodnutí Valné hromady jsou přijímána veřejným hlasováním, každý člen má jeden hlas. Usnesení Valné hromady se přijímají prostou většinou hlasů přítomných členů, s výjimkou hlasování o zrušení NADĚJE. Předsednictvo navrhuje a Valná hromada schvaluje jednacím řád Valné hromady.
4. Valná hromada volí šest členů Předsednictva, odvolává členy Předsednictva, projednává a bere na vědomí zprávy Předsednictva o činnosti a hospodaření, rozhodnutí Předsednictva o stanovách a jejich změnách, o personálních změnách Předsednictva a rozhoduje o způsobu urovnání případného sporu mezi členy.
5. Předsednictvo je nejvyšším výkonným orgánem v období mezi zasedáními Valné hromady; není-li působnost výslovně svěřena jinému, náleží Předsednictvu.
6. Předsednictvo je devítičlenné, členem je vždy předseda – ústřední ředitel, místopředseda – zástupce ústředního ředitele, dva oblastní ředitelé a dalších pět volených členů, kteří nejsou současně oblastními řediteli. Členem Předsednictva může být pouze člen NADĚJE. Funkční období Předsednictva je čtyřleté. Předsednictvo vykonává svou funkci i po vypršení mandátu do nejbližšího zasedání Valné hromady, které musí být svoláno nejpozději do konce kalendářního roku, ve kterém vyprší mandát Předsednictva. Předsednictvo svolává předseda nebo místopředseda.
7. Šest členů Předsednictva zvolených Valnou hromadou neprodleně kooptuje z oblastních ředitelů tři další členy Předsednictva. Následně Předsednictvo zvolí ze svého středu předsedu a místopředsedu. Předsedou smí být zvolen pouze ten, kdo již byl aspoň jeden rok členem Předsednictva. Místopředsedou smí být zvolen pouze oblastní ředitel.
8. Zvolený předseda se stává ústředním ředitelem.



9. Statutární orgán NADĚJE je individuální. Statutárním orgánem je předseda, který jedná a podepisuje jménem NADĚJE. Místopředseda je zástupcem statutárního orgánu. V případě překážky, která brání předsedovi v jednání, jedná a podepisuje jménem NADĚJE místopředseda, který je pro tento případ zmocněn k jednání ve všech věcech včetně takových jednání, pro které se vyžaduje zvláštní plná moc. Rozsah dalších pravomocí a podpisového práva jednotlivým členům Předsednictva stanoví Předsednictvo.
10. Předsednictvo schvaluje a předseda vydává Organizační řád, kterým se stanoví podrobnosti a výklad ke Stanovám, a to formou vnitřního předpisu.
11. Předsednictvo rozhoduje prostou většinou všech členů. V případě rovnosti hlasů rozhoduje hlas předsedy. Pro rozhodování a jednání Předsednictva vydává Předsednictvo Jednací řád.
12. Přípustné je rozhodování i mimo zasedání Předsednictva, a to v písemné formě nebo s využitím technických prostředků, např. elektronické pošty.
13. V případě uvolnění místa člena Předsednictva, Předsednictvo kooptuje jiného člena do konce svého funkčního období. Schází-li do konce funkčního období méně než jeden rok, může Předsednictvo pracovat v méně početném složení, nejméně však sedmičlenné.
14. V případě uvolnění místa předsedy – ústředního ředitele může Předsednictvo rozhodnout o rozdělení funkcí předsedy jako statutárního orgánu a ústředního ředitele. O rozsahu pravomocí ústředního ředitele rozhoduje v tomto případě Předsednictvo. Rozdělení funkcí nesmí trvat delší dobu než dva roky. V takovém případě se nestává ústřední ředitel členem Předsednictva, ale je-li pozván k jednání, je povinen se účastnit s hlasem poradním.
15. Předsednictvo je povinno zajistit kontrolu dodržování Stanov a kontrolu činnosti provozních jednotek, kontrolou může pověřit další osoby.
16. Kontrolním orgánem NADĚJE je Kontrolní komise, která dohlíží, zda jsou záležitosti NADĚJE řádně vedeny a vykonává-li NADĚJE činnost v souladu se Stanovami a právními předpisy. Kontrolní komise je tříčlenná. Člen Kontrolní komise nesmí být současně členem Předsednictva, nesmí být osobou blízkou člena Předsednictva ani být v pracovním nebo obdobném poměru vůči NADĚJI. Funkční období Kontrolní komise je čtyřleté. Kontrolní komise vykonává svou funkci i po vypršení mandátu do nejbližší Valné hromady.
17. Členy Kontrolní komise volí Valná hromada. Valná hromada má právo členy Kontrolní komise odvolat. V případě uvolnění místa člena Kontrolní komise tato kooptuje jiného člena do konce funkčního období. Valná hromada schvaluje Jednací řád Kontrolní komise.
18. Zvolení členové Kontrolní komise neprodleně zvolí ze svého středu vedoucího Kontrolní komise.

## V. POBOČNÉ SPOLKY

1. NADĚJE se nečlení na pobočné spolky.

## VI. PROVOZNÍ JEDNOTKY

1. Pro naplnění svého poslání, účelu a cíle zřizuje NADĚJE provozní jednotky, tj. pobočky a ústředí. Jedna nebo více poboček tvoří rozhodnutím Předsednictva oblast; samostatnou provozní jednotkou je ústředí.
2. Provozní jednotky nejsou pobočnými spolky, nemají vlastní právní osobnost a jsou nedělitelnou součástí NADĚJE. O jejich zřízení nebo zrušení rozhoduje Předsednictvo podle pravidel rozvoje činnosti.
3. Součástí poboček jsou střediska, ve kterých NADĚJE poskytuje veřejně prospěšné služby: sociální služby podle zákona o sociálních službách, další sociální služby, náhradní rodinnou péči, nestátní zdravotnická zařízení, mateřská centra, krizová centra, sociální jídelny, střediska pomoci, chráněná pracoviště, kluby, ubytování, misijní střediska, vzdělávací, osvětová a kulturní střediska, komunitní centra, poradny, šatníky, půjčovny zdravotních pomůcek a jiná zařízení.
4. Pobočky určité oblasti jsou řízeny oblastním ředitelem. Ústředí je řízené ústředním ředitelem. Oblastní ředitel řídí pobočky ve své působnosti osobně, při tom odpovídá za to, aby jejich



provoz byl v souladu s platným právem a vnitřními předpisy a rozhodnutími NADĚJE. Oblastní ředitel je vázán rozhodnutími Předsednictva a v jejich mezích rozhodnutími Ředitelské rady. Ředitelé jsou zaměstnanci NADĚJE.

5. Koordinací, správou a kontrolou společných záležitostí poboček je pověřena Ředitelská rada, která je podřízena Předsednictvu. Členy Ředitelské rady jsou z titulu své funkce ústřední ředitel, oblastní ředitelé a hlavní ekonom. Volené funkce se nevylučují s funkcemi řídicími.
6. Působnost provozních jednotek a Ředitelské rady stanoví Organizační řád.

## VII. HOSPODAŘENÍ

1. Veškeré hospodaření je podřízeno poslání, účelu a cíli, k němuž je NADĚJE založena. Prostředků, kterých NADĚJE nabyla k určitému účelu, smí být použito jen k tomuto účelu.
2. Finanční a jiné hmotné prostředky, které NADĚJE potřebuje k dosažení svého poslání, účelu, cíle a k vlastní existenci, získává z vlastní hlavní činnosti, ze sbírek, dobrovolných darů, dotací, grantů, příspěvků, dědictví a podobných zdrojů.
3. Prostředky k financování své hlavní činnosti může NADĚJE získávat také vlastní vedlejší hospodářskou činností (obchodní, výrobní, zemědělskou činností, poskytováním služeb aj.), podrobnosti stanoví Organizační řád.
4. NADĚJE může pro podporu své hlavní činnosti zakládat, zřizovat a provozovat jiné právnické osoby včetně obchodních společností. O jejich zakládání, zřizování a rušení, jakož i o nabývání a pozbývání účasti (podílu, členství) NADĚJE v nich, rozhoduje Předsednictvo. Ředitelská rada projednává finanční, organizační a provozní záležitosti právnických osob, které NADĚJE založila, a předkládá Předsednictvu návrhy na jejich případné organizační změny nebo na jejich zrušení.
5. Má-li NADĚJE postavení člena, zakladatele, podílníka, majitele apod. v jiné právnické osobě, náleží do působnosti předsedy zastupovat NADĚJI při výkonu oprávnění s takovým postavením spojených.
6. Všechny prostředky dosažené hospodářskou činností použije NADĚJE k rozvoji práce na dosažení svého vlastního poslání. Případný zisk po zdanění nesmí být rozdělen členům NADĚJE, členům orgánů NADĚJE, zaměstnancům NADĚJE ani osobám jim blízkým.

## VIII. SLOUČENÍ A ZRUŠENÍ

1. NADĚJE se může sloučit s jinou právnickou osobou pouze při zachování jména a Stanov NADĚJE. Sloučení musí schválit Předsednictvo. Pro vznik členství se přiměřeně použijí ustanovení části III. Předseda svolá do šesti měsíců po sloučení Valnou hromadu, která zvolí nové Předsednictvo. V období od sloučení do Valné hromady řídí NADĚJI Předsednictvo rozšířené o jednoho člena statutárního orgánu připojené právnické osoby, provozní jednotky řídí Ředitelská rada rozšířená o jednu jmenovanou osobu připojené právnické osoby.
2. NADĚJE může být zrušena z moci úřední podle zákona, nebo rozhodnutím Valné hromady.
3. K jednání o zrušení NADĚJE musí být svolána mimořádná Valná hromada s jediným předmětem jednání, to je o zrušení NADĚJE. Pozvání musí být prokazatelně doručeno všem členům nejméně měsíc předem, důvod svolání musí být jednoznačně na pozvání uveden. Mimořádná Valná hromada svolaná za účelem rozhodnutí o zrušení je usnášení schopná, účastní-li se jí více než polovina všech členů. K zrušení dojde, rozhodne-li mimořádná Valná hromada jednomyslně; každý z přítomných členů připojí svůj podpis k listině o zrušení.
4. Mimořádná Valná hromada rozhodne o majetkovém vypořádání, o způsobu likvidace a o tom, komu připadne majetek. Majetek smí po likvidaci připadnout jen takové právnické osobě, která má obdobné poslání, účel a cíl činnosti jako NADĚJE.
5. Nedojde-li na mimořádné Valné hromadě k jednomyslnému rozhodnutí o zrušení, NADĚJE trvá ve své existenci.



## IX. PŘECHODNÁ A ZÁVĚREČNÁ USTANOVENÍ

1. Ustanovení o Kontrolní komisi nabudou účinnosti dnem, kdy Kontrolní komisi zvolí Valná hromada.
2. Tyto Stanovy se považují za zakladatelské právní jednání spolku a NADĚJE je spolkem ve smyslu zákona č. 89/2012 Sb., občanského zákoníku.
3. Stanovy může změnit Předsednictvo jednomyslným rozhodnutím. Změnu projednává a bere na vědomí Valná hromada.
4. Nesmí být změněno nebo zrušeno nebo jakkoliv uvedeno mimo platnost znění odstavce 1, článku II., kterým je stanoveno poslání NADĚJE. NADĚJE se nesmí rozdělit na více subjektů, majetek nesmí být dělen. Nesmí být změněn nebo zrušen nebo jakkoliv uveden mimo platnost smysl tohoto odstavce Stanov.